



КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ НА ПРАВЕ
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ
«ОБЛАСТНАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ
БОЛЬНИЦА»
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОБЛАСТИ ЖЕТИСУ»

БҰЙРЫК

20 қазан/октябрь 2025 ж/г
Талдықорған қаласы

ПРИКАЗ

№ 91-Ө
г. Талдыкорган

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын бекіту туралы»

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасы
Заңының 10-бабы 2-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. ШЖҚ «Облыстық жұқпалы аурулар ауруханасы» МКК сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын осы бұйрықтың қосымшасына сәйкес бекітілсін.
2. Осы бұйрықтың орындалуын комплаенс офицер Р. Ермектасов стандартпен таныстырсын.

Директор



У.А.Ниязбеков

«Облыстық жұқпалы аурулар ауруханасы»

ШЖҚ КМҚ директорының

2025 жылғы 20 қазандағы

№ 91-Ө бұйрығымен бекітілген

АНТИКОРРУПЦИЯЛЫҚ СТАНДАРТ

«Жетісу облысының денсаулық сақтау басқармасы»

ММ ШЖҚ «Облыстық жұқпалы аурулар ауруханасы» МКК

1. Жалпы ережелер

Осы антикоррупциялық стандарт (бұдан әрі – Стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына, 2024 жылғы 31 желтоқсандағы №285 бұйрықпен бекітілген әдістемелік ұсынымдарға және 2022–2026 жылдарға арналған Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат тұжырымдамасына сәйкес әзірленді.

Стандарт клиниканың қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және болдырмау мақсатында қабылданған негізгі бағыттар мен қағидаттарды айқындайды.

Негізгі қағидаттар: заңдылық, ашықтық, адалдық, сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділік, басшылық пен қызметкерлердің жауапкершілігі.

Стандарттың орындалуына жауапты тұлға – аурухананың COMPLIANCE-офицері.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін картаға түсіру

Ауруханада жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін картаға түсіру жүргізіледі.

Талдау бағыттары:

- пациенттерді қабылдау және емдеу;
- медициналық бұйымдар мен дәрі-дәрмектерді сатып алу;
- кадрлық саясат (қабылдау, көтермелеу, марапаттау);
- қаржылық және бухгалтерлік есеп жүргізу;
- Комиссиялардың қызметі (дәрігерлік, конкурс, қабылдау).

Нәтижелер бойынша тәуекелдер картасы әзірленіп, директор бекітеді. Тәуекелдерді жою жоспарының ашық бөлігі <https://oblinfektdk.kz/> сайтында жарияланады.

3. Мүдделер қақтығысының алдын алу

Аурухана қызметкерлері жеке және отбасылық мүдделердің қызметтік міндеттерге әсер етуіне жол бермеуі тиіс. Тыйым салынады:

-қызметтік міндеттерге байланысты сыйлық, ақша, қызмет немесе өзге де материалдық игіліктер алу;

-қызметтік ақпаратты жеке мақсатта пайдалану;

-тікелей бағынушылықта туыстардың жұмыс істеуі;

-шешім қабылдауға жеке мүддесі бар тұлғаның қатысуы.

Мүдделер қақтығысы анықталған жағдайда қызметкер дереу тікелей басшысына және клиниканың заңгеріне хабарлауы тиіс.

4. Қаржылық бақылау шаралары

Ауруханада қаржылық тәртіп пен ашықтықты қамтамасыз ету мақсатында:

-қаржылық есептілік пен бақылау жүйесі заңнамаға сәйкес жүргізіледі;

-басшы құрамның табыстары мен мүлкіне қатысты талаптар сақталады;

-бюджеттік және бюджеттен тыс қаражаттың тиімді жұмсалуды бақыланады.

Қаржының мақсатты әрі ашық пайдаланылуы – басшылықтың басты міндеті.

5. Антикоррупциялық мәдениетті қалыптастыру

Антикоррупциялық мәдениет келесі жолдармен қалыптастырылады:

-жыл сайын қызметкерлерді оқыту және түсіндіру іс-шаралары;

-сыйлық беру мен алу фактілерінің жол берілмейтіні туралы ақпарат орналастыру;

-ұжымда адалдық пен әділдік құндылықтарын насихаттау.

Әр қызметкер адалдық пен жеке жауапкершілік қағидатын ұстануға міндетті.

6. Есептілік және ашықтық

Аурухананың қызметі ашықтық пен қолжетімділік қағидаттарына негізделеді:

-антикоррупциялық стандарт пен жоспарлардың <https://oblinfektdk.kz/> сайтында жариялануы;

-сатып алу, бос жұмыс орындары мен көрсетілетін қызметтер туралы деректердің ашықтығы;

-азаматтардың өтініштерін уақтылы қарау;

-қоғамдық кеңестермен және бақылау органдарымен өзара іс-қимыл жасау.

7. Персоналды басқаруда сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

Кадрларды іріктеу мен қызметке ілгерілету кәсібилік және тең мүмкіндік қағидаттарына сай жүргізіледі.

Тыйым салынады:

- тікелей бағынушылықта туыстық қатынастар;
- негізсіз марапаттау немесе көтермелеу;
- қызметтік қысым көрсету.

Барлық кадрлық шешімдер объективті түрде қабылданады.

8. Сатып алу саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

Тауарлар, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүргізіледі.

Негізгі қағидаттар — ашықтық, адал бәсеке және тиімділік.

Тыйым салынады:

- жеткізушілермен мүдделер қақтығысы;
- қызметкерлердің жеткізуші компаниялардың қызметіне қатысуы;
- келісімшарт талаптарын заңсыз өзгерту.

Сатып алу туралы барлық ақпарат ашық түрде жарияланады.

9. Медициналық қызмет көрсету кезіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу

Медициналық қызмет көрсету барысында сыбайлас жемқорлыққа жол берілмейді:

- пациенттерден ақша, сыйлық немесе өзге де сыйақы талап етуге тыйым салынады;
- ақылы қызметтер тек бекітілген тарифтер мен ережелерге сәйкес көрсетіледі;
- дәрігерлерге дәріханалар мен компанияларды жарнамалау үшін сыйақы алуға тыйым салынады;
- азаматтар анонимді түрде бұзушылықтар туралы клиниканың ресми сайты немесе электрондық пошта арқылы хабарлай алады.

10. Қорытынды ережелер

Осы Стандарт директор бекіткен күннен бастап күшіне енеді.

Барлық қызметкерлер Стандарттың талаптарын орындауға міндетті.

Стандарттың мәтіні <https://oblinfektdk.kz/> сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат» бөлімінде орналастырылады.

Антикоррупциялық жұмысты жетілдіруге қатысты ұсыныстар аурухананың комплаенс-офицеріне жолданады.

Утвержден
приказом директора
КГП на ПХВ «Областная инфекционная больница»
от 20 октября 2025 года
№ 91-Ө

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
КГП на ПХВ «Областная инфекционная больница
ГУ «Управление здравоохранения области Жетісу»

1. Общие положения

Настоящий антикоррупционный стандарт (далее — Стандарт) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по формированию антикоррупционных стандартов, утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции № 285 от 31.12.2024 г., и Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы.

Стандарт определяет основные направления антикоррупционной деятельности в КГП на ПХВ «Областная инфекционная больница (далее — больница), направленные на предупреждение и предотвращение коррупции в медицинской сфере.

Основные принципы: законность, прозрачность, добросовестность, нулевая терпимость к коррупции, ответственность руководства и персонала.

Ответственным за реализацию Стандарта является комплаенс-офицер больницы.

2. Картирование коррупционных рисков

В больнице проводится ежегодное картирование коррупционных рисков, направленное на выявление и устранение возможных коррупционных проявлений в деятельности подразделений.

Основные направления анализа рисков:

- приём и лечение пациентов (назначение услуг, платных процедур, госпитализация);
- закупка лекарственных средств, изделий медицинского назначения, оборудования;
- кадровая политика (приём, повышение, премирование персонала);
- финансово-бухгалтерская деятельность;
- работа комиссий (врачебная, конкурсная, приёмочная).

Результаты оформляются в виде карты коррупционных рисков, утверждаемой директором больницы.

План по их устранению публикуется (в части, не содержащей конфиденциальной информации) на сайте <https://oblinfektdk.kz/>.

3. Предотвращение конфликта интересов

Работники больницы обязаны избегать личных и семейных интересов, влияющих на исполнение служебных обязанностей.

Запрещается:

- принимать подарки, услуги, денежные средства за действия (бездействие), связанные с исполнением служебных обязанностей;
- использовать служебную информацию в личных целях;
- допускать совместную службу близких родственников в подчинении;
- участвовать в принятии решений, если есть личная заинтересованность.

При возникновении конфликта интересов сотрудник обязан незамедлительно уведомить непосредственного руководителя и комплаенс-офицера больницы.

4. Меры финансового контроля

В целях предотвращения коррупционных правонарушений в больнице обеспечивается:

- соблюдение требований законодательства по финансовой отчётности и внутреннему контролю;
- мониторинг деклараций о доходах руководящих работников (в случаях, предусмотренных законодательством);
- ведение учёта финансовых операций, исключающего несанкционированные расходы;
- контроль за использованием бюджетных и внебюджетных средств.

Финансовая дисциплина и прозрачность расходов являются приоритетом руководства.

5. Формирование антикоррупционной культуры

Антикоррупционная культура формируется через:

- обучение работников вопросам противодействия коррупции (не реже 1 раза в год);
- проведение разъяснительных бесед о типичных коррупционных рисках;
- размещение информации о недопустимости дарения подарков, денежных вознаграждений;
- формирование атмосферы нетерпимости к коррупции.

Каждый сотрудник обязан проявлять честность, добросовестность и личную ответственность.

6. Подотчётность и открытость

Больница обеспечивает открытость и прозрачность своей деятельности через:

-публикацию антикоррупционного стандарта, планов и отчётов на сайте <https://oblinfektdk.kz>

-доступность информации о закупках, вакансиях, услугах;

-рассмотрение обращений граждан в установленные сроки;

-взаимодействие с общественными советами и органами контроля.

7.Предупреждение коррупции при управлении персоналом

При подборе и продвижении кадров в больнице соблюдаются принципы профессионализма и равных возможностей.

Не допускаются:

-трудовые отношения между близкими родственниками в прямом подчинении;

-необоснованное повышение, назначение или премирование;

-давление при выполнении служебных обязанностей.

Все кадровые решения принимаются коллегиально, с учётом квалификации и заслуг.

8. Предупреждение коррупции в сфере закупок

Закупки товаров, работ и услуг проводятся строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Приоритет — прозрачность, конкурентность, эффективность расходов.

Не допускается:

-конфликт интересов при выборе поставщиков;

-участие работников клиники в деятельности компаний-поставщиков;

-несанкционированное изменение условий договоров.

Вся информация о закупках размещается в открытом доступе.

9. Предупреждение коррупции в медицинской деятельности

С целью исключения коррупционных проявлений в оказании медицинской помощи:

-запрещается вымогательство или принятие денежных средств, подарков, услуг от пациентов;

-назначение платных услуг производится строго в рамках утверждённых тарифов и правил;

-врачам запрещается рекомендовать конкретные аптеки или компании за вознаграждение;

-обеспечивается анонимное информирование о фактах коррупции через обращение на электронную почту клиники или через официальный сайт.

10. Заключительные положения

Настоящий Стандарт вступает в силу с момента утверждения директором больницы.

Стандарт обязателен для исполнения всеми работниками больницы.

Текст Стандарта размещается на официальном сайте <https://oblinfektdk.kz/> в разделе «Антикоррупционная политика».

Все предложения и замечания по улучшению антикоррупционной работы направляются комплаенс-офицеру больницы для последующего рассмотрения.